



**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЯТСКОПОЛЯНСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2024

№ 198

г. Вятские Поляны

**О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителя
муниципальной образовательной организации**

Руководствуясь статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, администрация Вятскополянскогo района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Приложение к Порядку оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, утверждённому постановлением администрации Вятскополянскогo района от 29.01.2019 № 65, изложив в новой редакции:

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
1.	Муниципальные общеобразовательные организации	
1.1.	<i>Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1.1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
1.1.2.	Наличие в образовательной организации сайта, размещение и своевременное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	4
1.1.3.	Исполнение кассовых расходов: за 12 месяцев: не менее 100% менее 100% до 95% менее 95%	 2 1 0
1.1.4.	Кадровое обеспечение: -укомплектованность образовательной организации кадрами -привлечение и закрепление молодых специалистов (до 35 лет)	 4 4

		(за каждого педагога)
1.1.5.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 80% и более менее 80% до 60% менее 60%	 3 2 0
1.1.6.	Развитие социального партнерства в образовательной организации	2
1.1.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации: 130 баллов и более от 120 баллов (включительно) до 130 баллов от 100 баллов (включительно) до 120 баллов менее 100 баллов	 3 2 1 0
1.1.8.	Распространение педагогического опыта ОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне	 2 4
1.1.9.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (за исключением заочных и дистанционных) - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	 2 3 4
1.1.10.	Участие образовательной организации в реализации социально - значимых проектов - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	 2 3 4
1.1.11.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОО, в т.ч. выполнение показателей ПФДО	3
1.1.12.	Доля детей, охваченных детско-юношескими движениями (РДШ, ЮНАРМИЯ, волонтерство, Движение Первых, Орлята России и т.д) 80% и более менее 80% до 60% менее 60%	 3 2 0
1.1.13.	Участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом РУО или по поручению РУО	5
1.1.14.	Охват учащихся горячим питанием - не менее 93%	2
1.1.15.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в: - школьном лагере - в трудовом лагере	 2 2
1.1.16.	Результативность обучения: - средний балл по итогам ГИА для выпускников 11 классов по обязательным предметам и предметам по выбору не ниже	 3

	среднеобластного показателя; - средний балл по итогам ГИА для выпускников 9 классов по обязательным предметам не ниже среднеобластного показателя	3
	Итого	72
1.2.	Показатели качества выполняемых работ	
1.2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	3
1.2.2.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках	5
1.2.3.	Отсутствие замечаний в части представления ОО информации по отдельным запросам	2
1.2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	5
1.2.5.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	5
	Итого	20
2.	Муниципальные дошкольные образовательные организации	
2.1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
2.1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
2.1.2.	Наличие в образовательной организации сайта, размещение и своевременное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	4
2.1.3.	Исполнение кассовых расходов: за 12 месяцев: не менее 100% менее 100% до 95% менее 95%	2 1 0
2.1.4.	Кадровое обеспечение: -укомплектованность образовательной организации кадрами -привлечение и закрепление молодых специалистов (до 35 лет)	4 4
2.1.5.	Доля педагогических работников, аттестованных на	

	<p>квалификационные категории:</p> <p>80% и более</p> <p>менее 80% до 60%</p> <p>менее 60%</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>
2.1.6.	Развитие социального партнерства в образовательной организации	2
2.1.7.	<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации:</p> <p>130 баллов и более</p> <p>от 120 баллов (включительно) до 130 баллов</p> <p>от 100 баллов (включительно) до 120 баллов</p> <p>менее 100 баллов</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>
2.1.8.	<p>Распространение педагогического опыта ОО</p> <p>- на муниципальном уровне</p> <p>- на региональном уровне</p>	<p>2</p> <p>4</p>
2.1.9.	<p>Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (за исключением заочных и дистанционных)</p> <p>- муниципального уровня</p> <p>- регионального уровня</p> <p>- всероссийского уровня</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
2.1.10.	<p>Участие образовательной организации в реализации социально значимых проектов</p> <p>- муниципального уровня</p> <p>- регионального уровня</p> <p>- всероссийского уровня</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
2.1.11.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОО, в т.ч. выполнение показателей ПФДО	3
2.1.12.	Участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом РУО или по поручению РУО	5
2.1.13.	Создание условий для сохранения здоровья детей (выполнение натуральных норм питания, витаминизация, снижение уровня заболеваемости и т.д.)	5
2.1.14.	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей (законных представителей) воспитанников	5
2.1.15.	Организация работ по благоустройству территории учреждения	5
	Итого	72
2.2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	3
2.2.2.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при	5

	внешних и внутренних проверках	
2.2.3.	Отсутствие замечаний в части представления ОО информации по отдельным запросам	2
2.2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	5
2.2.5.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	5
	Итого	20
3.	Муниципальные организации дополнительного образования	
3.1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
3.1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
3.1.2.	Наличие в образовательной организации сайта, размещение и своевременное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	4
3.1.3.	Исполнение кассовых расходов: за 12 месяцев: не менее 100% менее 100% до 95% менее 95%	 2 1 0
3.1.4.	Кадровое обеспечение: -укомплектованность образовательной организации кадрами -привлечение и закрепление молодых специалистов (до 35 лет)	 4 4
3.1.5.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 80% и более менее 80% до 60% менее 60%	 3 2 0
3.1.6.	Развитие социального партнерства в образовательной организации	2
3.1.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации: 130 баллов и более от 120 баллов (включительно) до 130 баллов от 100 баллов (включительно) до 120 баллов менее 100 баллов	 3 2 1 0
3.1.8.	Распространение педагогического опыта ОО - на муниципальном уровне - на региональном уровне	 2 4

3.1.9.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (за исключением заочных и дистанционных) - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	2 3 4
3.1.10.	Участие образовательной организации в реализации социально значимых проектов - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	2 3 4
3.1.11.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОО, в т.ч. выполнение показателей ПФДО	3
3.1.12.	Участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом РУО или по поручению РУО	5
3.1.13.	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей (законных представителей) воспитанников	5
3.1.14.	Увеличение (по сравнению с предыдущим учебным годом) доли обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, участвующих в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	2 3 4
3.1.15.	Привлечение внебюджетных источников при проведении мероприятий	1
	Итого	72
3.2.	Показатели качества выполняемых работ	
3.2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	3
3.2.2.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках	5
3.2.3.	Отсутствие замечаний в части представления ОО информации по отдельным запросам	2
3.2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	5
3.2.5.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	5
	Итого	20

3. Признать утратившим силу:

Постановление администрации Вятскополянского района от 02.02.2022 №88 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации»;

Постановление администрации Вятскополянского района от 31.08.2023 №954 «О внесении изменения в постановление администрации Вятскополянского района от 02.02.2022 № 88 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2024 года.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава

Вятскополянского района



Дл В.В. Пелевина

документов
№2