

УТВЕРЖДЕН
Постановлением администрации
Вятскополянского района
от 27.06.2014 № 870

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли образования Вятскополянского района,
направленные на повышение ее эффективности»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий из федерального бюджета бюджету муниципального района на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования:

подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании, включает в себя:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)*	тыс. человек	1,860	1,863	1,860	1,858	1,858	1,858
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование*,	тыс. человек	1,337	1,337	1,314	1,295	1,295	1,295
	в том числе численность воспитанников в возрасте 3-7 лет	тыс. человек	1,034	1,037	1,037	1,037	1,037	1,037
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования*	тыс. человек	0	0	0	0	0	0
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,330	0	0	0	0	0
5	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. мест	0,330	0	0	0	0	0

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,330	0	0	0	0	0
6.2	в т.ч. высокочрезвычайные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0
6.3	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0
6.4	иные формы создания мест	тыс. мест	0,330	0	0	0	0	0
7	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего	тыс. человек	0,336	0,342	0,336	0,330	0,328	0,328
	в том числе педагогические работники		0,122	0,121	0,120	0,118	0,118	0,118

* По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января соответствующего года.

** По данным Электронной очереди по состоянию на 01 апреля 2014 года.

*** Уточненная информация демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января 2014 года представляется ежегодно в сентябре.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий из федерального бюджета бюджету муниципального района на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования	2014 год	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
	Мониторинг и оценка эффективности реализации субъектами Российской Федерации программ (проектов) по модернизации региональных систем дошкольного образования	Администрация Вятскополянского района, отдел образования	2013 - 2018 годы	
2	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Вятскополянского района, отдел образования	2013 - 2015 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления		2013-2018 год	отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования составит к 2016 году 100%
3	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Администрация Вятскополянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций*	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательным и программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, составит 100% к 2018 году
	в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образова-	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образова-		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	вания	тельных организаций*		
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	Департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций*	2013 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования к 2018 году составит 100%.
5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования *	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составит 100%
	Оптимизация численности по	Администрация Вятскопо-		численность воспитанников в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	лянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		расчете на 1 педагогического работника к 2018 году составит 10,7 человек.
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014 - 2018 годы	В 100% муниципальных образований области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций			
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошколь-			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели		
	ного образования, их руководителей и основных категорий работников					
Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании						
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100 % в 2014 году		
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования, дошкольные образовательные организации*			доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, составляет 13,5%	
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования, дошкольные образовательные организации*				
	планирование дополнительных	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования, дошкольные образовательные организации*				

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района,		
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация Вятскополянского района, отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100 % по сравнению с 2013 годом
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровожде-	Администрация Вятскополянского района, отдел образования	2014 - 2018 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>ние мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>			

* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	100% детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	5	60	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2018 году

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области	%	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	0	47	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку
5	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	13,5	13,5	13,5	14,0	14,0	14,0	постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе пе-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
									дагогов к 2018 году до 14%
6	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	13,0	13,1	13,2	13,3	13,4	13,5	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 13,5% к 2018 году
7	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	14,6	14,7	15,8	16,0	16,2	16,3	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 16,3%
8	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	20,0	21,0	23,0	24,0	25,0	26,0	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 26 %
9	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осва-	%	49,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	Отношение численности детей в возрасте от 1,5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	ивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году,%								до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году к 2018 году составит 50,0%
10	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	63,7	64,6	64,3	64,0	64,0	64,0	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 64,0%

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	3,240	3,245	3,247	3,250	3,252	3,252
2	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,505	2,495	2,467	2,505	2,554	2,554
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,8	10,3	10,5	10,7	11,0	11,1
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	50,6	49,1	49,1	49,1	49,1	49,1
5	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	31,3	42,2	53,2	62,8	71,8	82,0
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории	%	86,7	86,7	86,8	86,8	86,9	86,9

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	100

9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС: начального общего образования	департамент образования Кировской области, отдел образования* с участием руководителей организаций, осуществляющих подготовку	2014 год	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 82,0%;

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	основного общего и среднего общего образования	по повышению квалификации педагогических работников*, руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования*	2014 - 2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,70
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования*	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100%
3	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников: по результатам участия в	департамент образования Кировской области, отдел образования* с участием руководителей образовательных организаций общего образования*	2014 год	обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS); по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)			
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
4	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	Отдел образования* с участием руководителей образовательных организаций общего образования*		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании по-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014 - 2018 годы	казателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
5	<p>Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях:</p> <p>апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>разработка и реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях</p>	Отдел образования*	<p>2014 - 2015 годы</p> <p>2015 год</p>	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,70
6	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответ-	Отдел образования*	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучаю-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ствии с ФГОС для всех категорий граждан			щихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 82%
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов оптимизации сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников	Администрация Вятскополянского района, отдел образования* с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций*	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%
Введение эффективного контракта в общем образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников	Департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования * с участием руководителей общеобразовательных организаций*	2014 год 2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%;
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2014 - 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников в 2018 году составит 86,9%
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>департамент образования Кировской области, Администрация Вятскополянского района, отдел образования</p> <p>*</p>	<p></p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовой договор с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления* с участием руководителей общеобразовательные организации*		обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных образований
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 - 2018 годы	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	%	1,8	1,78	1,76	1,74	1,72	1,7	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	16,0	16,0	16,1	16,1	16,1	16,2	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 16,2% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кировской области	%	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Кировской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию концепции развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;
- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 89,2 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

2. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

3.

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	4,060	4,060	4,060	4,060	4,060	4,060
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,049	0,049	0,048	0,048	0,046	0,046
3	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	82,9	82,9	84,6	84,6	89,2	89,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Реализация концепции развития дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления*		
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы	Администрация Вятскополянского района*	2014 - 2018 годы	100% муниципальных образований охвачены мониторингом эффективности реализации программ
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, Администрация Вятскополянского района*		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 составит 89,2%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления*	2015 - 2016 годы	не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования	Администрация Вятскополянского района*	2014-2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
3	Распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Администрация Вятскополянского района*	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,2%
4	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности организаций дополнительного образования де-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				тей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Администрация Вятскополянского района *, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013 - 2014 годы	в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5	Реализация областных и муниципальных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		детей*		
Введение эффективного контракта в дополнительном образовании				
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013 - 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей
	осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014-2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория будет составлять ежегодно 72,7 %
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату тру-	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополни-	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организа-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	да вспомогательного, административно-управленческого персонала. дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	тального образования детей*		ций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100 %
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100 %
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013 –2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*		средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 80,8 % к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013– 2018 годы	со 100% руководителей организации дополнительного образования детей заключены трудовые договоры
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,2%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 %
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014– 2018 годы	количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Вятскополянского района*, образовательные организации дополнительного образования детей*		удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80%

* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	76,1	80,1	85,4	89,5	89,6	89,6	не менее 89 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	72,0	72,5	72,6	72,7	72,7	72,7	не менее 72% педагогическим работникам дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области	%	81,1	80,8	100	100	100	100	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей Кировской области

Приложение № 1
к плану

Показатели повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования, на 1 педагогического работника	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование, тыс. человек	1,337	1,337	1,314	1,295	1,295	1,295
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,122	0,121	0,120	0,118	0,118	0,118
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1315003,0	1301245,0	1288555,0	1275369,0	1261768,0	1248718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	100	100	100	100	100	100
5.1.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	100	100	100	100	100	100
5.2.	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	-	-	-	-	-	-
6	Средняя заработная плата работников общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	15743,0	17095,0	18427,0	19609,0	22960,0	25460,0
7	Темп роста к предыдущему году, %		108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	13521,0	14518,0	15649,20	16653,1	19498,9	21622,1
9	Темп роста к предыдущему году, %		107,4	107,8	106,4	117,1	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности	0	0	0	0	0	0

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %						
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	25,709	27,514	29,340	30,702	35,949	39,863
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей		1,805	3,631	4,993	10,239	14,154
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей		1,805	3,631	4,993	10,239	14,154
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	0	0,018	0,239	0,240	0,241	0,242
	от реструктуризации сети, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	0	0,018	0,019	0,020	0,021	0,022
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	0	0	0,220	0,220	0,220	0,220
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	0	1,805	3,631	4,993	10,239	14,154
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %		1,0	6,6	4,8	2,4	1,7

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	65,106	74,136	79,328	86,166	98,155	107,926
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	0,0	9,030	14,222	21,061	33,050	42,820
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	0	9,030	14,222	21,061	33,050	42,820
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	0	0,027	0,108	0,115	0,196	0,278
	от реструктуризации сети, млн. рублей	0	0	0,047	0,051	0,129	0,207
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	0	0,027	0,061	0,064	0,067	0,071
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	0	9,030	14,222	21,061	33,050	42,820
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	0	0,3	0,8	0,5	0,6	0,6

Показатели повышения заработной платы педагогических работников
организаций дополнительного образования детей

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, на 1 педагогического работника	32,5	32,9	33,1	33,1	34,5	34,5
2	Численность, детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования тыс. человек	1,607	1,607	1,570	1,570	1,570	1,570
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,049	0,049	0,048	0,048	0,046	0,046
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1315003,0	1301245,0	1288555,0	1275369,0	1261768,0	1247718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	100	100	100	100	100	100
5.1.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	100	100	100	100	100	100
5.2.	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)						
6	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19332,7	20900,00	22900,0	24980,0	28700,0	31830,0
7	Темп роста к предыдущему году, %		108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	15688,1	16878,0	18493,2	20172,9	23177,00	25704,7
9	Темп роста к предыдущему году, %		107,6	109,6	109,1	114,9	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	3,6	4,0	3,8	3,5	3,1	2,8

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	12,108	12,884	13,725	14,971	16,476	18,273
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей		0,776	1,616	2,863	4,368	6,165
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	0	0,262	1,1	2,339	3,857	5,646
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	0	0	0	0,004	0,064	0,070
	от реструктуризации сети, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	0	0	0	0,004	0,064	0,070
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	0,438	0,514	0,516	0,524	0,511	0,519
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	0	0	0	0	0	0
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	0,438	0,776	1,616	2,863	4,368	6,165
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %		0	0	0,1	1,1	1,1